



**Российская Федерация
Новгородская область Валдайский район
АДМИНИСТРАЦИЯ ИВАНТЕЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.12.2019 № 128
д. Ивантеево

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Ивантеевском сельском поселении на 2020-2022 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» законом Новгородской области от 25.12.2007 № 240-ОЗ «О некоторых вопросах правового регулирования муниципальной службы в Новгородской области», в целях эффективного осуществления кадровой политики в формировании высокопрофессионального кадрового состава муниципальной службы, Администрация Ивантеевского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Ивантеевском сельском поселении на 2020-2022 годы».
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2020 года
3. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Ивантеевский вестник» и разместить на сайте администрации Ивантеевского сельского поселения в сети Интернет.

Глава Ивантеевского сельского поселения

К.Ф. Колпаков

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Развитие муниципальной службы в Ивантеевском сельском поселении
на 2020-2022 годы».

1. Паспорт муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Ивантеевском сельском поселении
на 2020-2022 годы».

Наименование муниципальной программы	Развитие муниципальной службы в Ивантеевском сельском поселении на 2020-2022 годы (далее - Программа)
Сроки реализации программы	2020-2022 годы
Администратор программы	Администрация Ивантеевского сельского поселения
Исполнители программы	Администрация Ивантеевского сельского поселения
Перечень подпрограмм	1. Развитие муниципальной службы в Ивантеевском сельском поселении
Цели программы	создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы; повышение эффективности кадровой политики; повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.
Объем ресурсного обеспечения программы	Общий объем финансирования Программы составляет: 2020 – 25 000 руб. 2021 – 10 000 руб. 2022 – 10 000 руб.

2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной программы

Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований.

В целях повышения профессионального уровня муниципальных служащих, сокращения периода адаптации муниципальных служащих при поступлении в должность утверждены Положение о порядке прохождения муниципальной службы в Администрации Ивантеевского сельского поселения, Положение о порядке формирования резерва на выдвижение на вышестоящие муниципальные должности муниципальной службы в Администрации Ивантеевского сельского поселения, Положения о проведении аттестации муниципальных служащих и служащих в Администрации Ивантеевского сельского поселения.

Проблемы и вопросы муниципальной службы рассматривались на совещаниях администрации, проводились консультации и выборочные проверки на предмет соблюдения законодательства о муниципальной службе.

Однако нерешенными остаются проблемы организованного системного повышения квалификации муниципальных служащих, формирования и использования кадровых резервов, стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей на высоком профессиональном уровне, информационного обеспечения деятельности муниципальных служащих.

Программно-целевой метод позволит создать планомерную систему обучения и повышения квалификации муниципальных служащих, сформировать высокопрофессиональный внутренний кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы, внедрить современные образовательные и управленческие технологии.

3. Основные цели и ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

3.1. Целями Программы являются:

создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы в Администрации Ивантеевского сельского поселения;
повышение эффективности кадровой политики;
повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.

3.2. Для достижения поставленной цели реализация мероприятий Программы будет направлена на решение следующих основных задач:

совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих;
использование современных технологий в обучении;
создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг;
создание системы открытости и гласности муниципальной службы;
формирование кадрового резерва, резерва управленческих кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы;
совершенствование нормативно-правовой базы Администрации Ивантеевского сельского поселения по вопросам развития муниципальной службы;
совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации Программы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм.	Значения целевых индикаторов (показателей)			
			2019 (оценка)	2020	2021	2022
1	Повышение квалификации и прохождение профессиональной переподготовки.	чел	1	3	3	3
2	Участие в семинарах, конференциях, круглых столах	шт	8	9	10	10
3	Количество актов прокурорского реагирования на изданные НПА	шт.	34	≤34	≤30	≤26
4	Количество сотрудников, прошедших диспансеризацию	%	100	100	100	100

4. Мероприятия по реализации Программы

1. В Программе предусматривается реализация мероприятий по пяти основным направлениям:

1) совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы.

В рамках данного направления будет проводиться оценка степени полноты нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы, подготовка необходимых муниципальных нормативных правовых актов. В течение всего срока реализации Программы будет проводиться оценка соответствия муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы федеральному и региональному законодательству, а в случае обнаружения противоречий – их устранение;

2) формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.

В рамках данного направления предусмотрены:

повышение квалификации муниципальных служащих;

контроль качества обучения муниципальных служащих, актуальности используемого для повышения квалификации муниципальных служащих и служащих материала;

проведение семинаров для сотрудников Администрации Ивантеевского сельского поселения по актуальным вопросам реализации законодательства о муниципальной службе и противодействия коррупции.

3) совершенствование системы обучения муниципальных служащих как основы профессионального и должностного роста.

В рамках данного направления предусмотрены:

организация профессионального обучения муниципальных служащих;

ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;

контроль качества обучения муниципальных служащих, актуальности используемого для повышения квалификации муниципальных служащих материала;

4) обеспечение социальных гарантий для муниципальных служащих в соответствии с законодательством о муниципальной службе.

В рамках данного направления предусмотрено:

ежегодная диспансеризация муниципальных служащих

5) внедрение механизма предупреждения коррупции и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

Мероприятие предусматривает проведение мониторинга реализации и соблюдения законодательства о муниципальной службе и противодействия коррупции, мониторинга деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

В рамках данного направления предусмотрены:

формирование системы контроля за соблюдением ограничений и запретов на муниципальной службе;

оценка результативности реализации мероприятий Программы, достижения индикативных показателей реализации Программы, эффективности использования бюджетных средств.

5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Финансирование Программы осуществляется из средств бюджета Ивантеевского сельского поселения.

№ п/п	Наименование мероприятия/ Источник ресурсного обеспечения	Исполнитель	2020	2021	2022
Программа «Развитие муниципальной службы в Ивантеевском сельском поселении на 2020-2022 годы» всего, руб.			25 000,00	10 000,00	10 000,00
Бюджетные ассигнования			25 000,00	10 000,00	10 000,00
областной бюджет					
местный бюджет			25 000,00	10 000,00	10 000,00
1	Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Ивантеевском сельском поселении»	Администрация Ивантеевского с/п			
	Бюджетные ассигнования, всего		25 000,00	10 000,00	10 000,00
	областной бюджет				
	местный бюджет		25 000,00	10 000,00	10 000,00

**Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в
Ивантеевском сельском поселении»**

**1. Паспорт муниципальной подпрограммы
«Развитие муниципальной службы в Ивантеевском
сельском поселении»**

Паспорт муниципальной подпрограммы Ивантеевского сельского поселения	
Наименование подпрограммы	Развитие муниципальной службы в Ивантеевском сельском поселении
Срок реализации подпрограммы	2020-2022 гг.
Исполнители подпрограммы	Администрация Ивантеевского сельского поселения
Цель (цели) подпрограммы	создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы; повышение эффективности кадровой политики; повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	Общий объем финансирования 2020 – 25 000,00 руб; 2021 – 10 000,00 руб; 2022 – 10 000,00 руб.

2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Программно-целевой метод позволит создать планомерную систему обучения и повышения квалификации муниципальных служащих, сформировать высокопрофессиональный внутренний кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы, внедрить современные образовательные и управленческие технологии.

3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

3.1. Целями Программы являются:

создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы в Администрации Ивантеевского сельского поселения;
повышение эффективности кадровой политики;
повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.

3.2. Для достижения поставленной цели реализация мероприятий Программы будет направлена на решение следующих основных задач:

совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих;
использование современных технологий в обучении;
создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг;
создание системы открытости и гласности муниципальной службы;

формирование кадрового резерва, резерва управленческих кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы;
 совершенствование нормативно-правовой базы Администрации Ивантеевского сельского поселения по вопросам развития муниципальной службы;
 совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм.	Значения целевых индикаторов (показателей)			
			2019 (оценка)	2020	2021	2022
1	Повышение квалификации и прохождение профессиональной переподготовки.	чел	1	3	3	3
2	Участие в семинарах, конференциях, круглых столах	шт	8	9	10	10
3	Количество актов прокурорского реагирования на изданные НПА	шт.				
4	Количество сотрудников, прошедших диспансеризацию	%	100	100	100	100

4. Мероприятия подпрограммы

Ресурсное обеспечение реализации мероприятий подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятия/ Источник ресурсного обеспечения	Исполнитель	2020	2021	2022
	Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Ивантеевском сельском поселении» всего, руб.		25 000,00	10 000,00	10 000,00
	Бюджетные ассигнования		25 000,00	10 000,00	10 000,00
	областной бюджет				
	местный бюджет		25 000,00	10 000,00	10 000,00
1	Повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и иных работников органов местного самоуправления Ивантеевского сельского поселения	Администрация Ивантеевского с/п			
	Бюджетные ассигнования, всего		25 000,00	10 000,00	10 000,00
	областной бюджет				
	местный бюджет		25 000,00	10 000,00	10 000,00