



**ПАМЯТКА**  
**государственному гражданскому служащему**  
**Минэкономразвития России**  
**по противодействию коррупции**

**Выпуск 2**

**Конфликт интересов, связанный с выполнением отдельных функций государственного управления в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего**

#### **СИТУАЦИЯ 1**

Вы являетесь членом конкурсной комиссии на замещение вакантной должности в Минэкономразвития России, на которой рассматривается Ваш родственник или лицо, с которыми Вас связывает личная заинтересованность.

#### **СИТУАЦИЯ 2**

Вы являетесь членом аттестационной комиссии (комиссии по урегулированию конфликта интересов, комиссии по проведению служебной проверки), которая принимает решение (проводит проверку) в отношении Вашего родственника или лица, с которыми Вас связывает личная заинтересованность.

#### **СИТУАЦИЯ 3**

Вы являетесь членом комиссии по размещению государственного заказа, в котором участвует организация, связанная с Вами финансовыми или иными обязательствами.

#### **СИТУАЦИЯ 4**

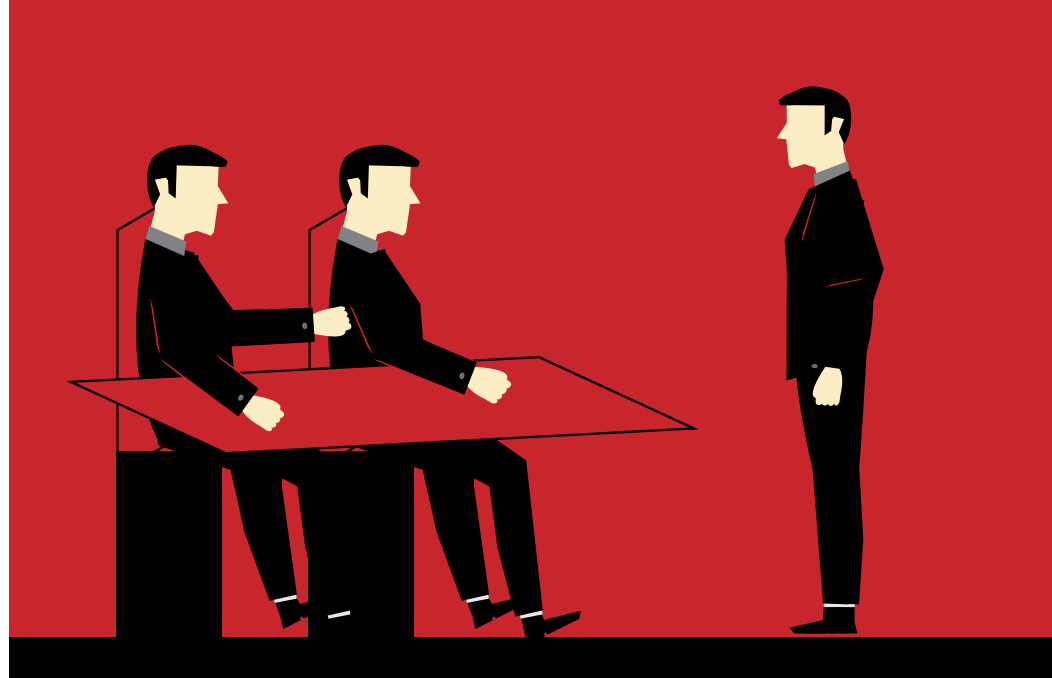
Вы осуществляете функции государственного контроля или надзора в отношении организации, с которой Вы связаны финансовыми или иными обязательствами.

#### **СИТУАЦИЯ 5**

Вы принимаете участие в подготовке и принятии решения о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, а также ограниченных ресурсов среди организаций, одной из которых является организация, связанная с Вами финансовыми или иными обязательствами.

#### **ВАШИ ДЕЙСТВИЯ:**

Вам следует уведомить о наличии личной заинтересованности Вашего непосредственного начальника и представителя нанимателя в письменной форме.



#### **ДЕЙСТВИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ:**

Представителю нанимателя рекомендуется отстранить гражданского служащего от исполнения должностных обязанностей (например, вывести из состава соответствующей комиссии на время ее работы) или принять иные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

При отсутствии уведомления от гражданского служащего представителю нанимателя, в случае если ему стало известно о наличии у гражданского служащего личной заинтересованности, рекомендуется организовать в порядке, предусмотренном Указом Президента РФ от 21.09.2009 № 1065, проведение проверки и по ее итогам при подтверждении фактов наличия конфликта интересов принять решение об увольнении гражданского служащего в связи с утратой доверия.

**!** Непринятие представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение представителя нанимателя с гражданской службы (часть 4.1. статьи 19 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).

## Конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы

### СИТУАЦИЯ 1

Вы собираетесь заниматься иной оплачиваемой работой (педагогическая, научная, творческая).

### СИТУАЦИЯ 2

Вам предлагают на платной основе принять участие в выполнении работы, заказчиком которой выступает Минэкономразвития России.

### СИТУАЦИЯ 3

Вам предлагают заняться иной оплачиваемой работой в организации, в отношении которой Вы выполняете отдельные функции государственного управления.

### ВАШИ ДЕЙСТВИЯ:

Перед началом работы Вам следует письменно уведомить представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и об отсутствии при этом конфликта интересов.

При наличии конфликта интересов или возможности его возникновения Вам необходимо отказаться от поступивших предложений о выполнении оплачиваемой работы (или от оплачиваемой работы, которая уже выполняется).



### ДЕЙСТВИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ:

При поступлении уведомления представителю нанимателя рекомендуется подробно рассмотреть обстоятельства выполнения гражданским служащим иной оплачиваемой работы и при наличии признаков конфликта интересов предложить гражданскому служащему принять меры по его предотвращению или урегулированию (например, отказаться от выполнения работы).

В случае непринятия гражданским служащим мер или в случае не поступления уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу рекомендуется отстранить гражданского служащего от исполнения должностных обязанностей, организовать в порядке, предусмотренном Указом Президента РФ от 21.09.2009 № 1065, проведение проверки и по ее итогам при подтверждении фактов наличия конфликта интересов принять решение об увольнении гражданского служащего в связи с утратой доверия.

! Определение степени своей личной заинтересованности, являющейся квалифицирующим признаком возникновения конфликта интересов, остается ответственностью самого гражданского служащего со всеми вытекающими из этого юридическими последствиями.

Непринятие гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение с государственной службы (часть 3.2. статьи 19, пункт 1.1 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).

## Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг

### СИТУАЦИЯ 1

Вам или Вашим родственникам вручают подарки или предлагают оказать бесплатные услуги (предоставить скидки, ссуды, оплатить отдых, транспортные расходы и т.п.) физические лица и/или организации, в отношении которых Вы осуществляете или ранее осуществляли отдельные функции государственного управления.

### СИТУАЦИЯ 2

Вам вручают подарки Ваши непосредственные подчиненные.

### СИТУАЦИЯ 3

Вы получаете подарки в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями.

### ВАШИ ДЕЙСТВИЯ:

Вам и Вашим родственникам рекомендуется не принимать подарки (услуги) вне зависимости от стоимости подарка и поводов дарения (кроме подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями). Если подарок Вам вручен, то необходимо уведомить представителя о возможности возникновения конфликтной ситуации.

Если подарок получен в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями Вам необходимо сдать его по акту в Минэкономразвития России. Вы также вправе выкупить такой подарок в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(В настоящее время Минтруд России разрабатывает типовой нормативный акт, которым будет определено понятие «получение подарка в связи с должностным положением или в связи с исполнением служебных обязанностей», порядок сдачи подарка, его оценки, а также порядок выкупа подарка).



### ДЕЙСТВИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ:

Представителю нанимателя, в случае если ему стало известно о получении гражданским служащим подарка, необходимо оценить насколько полученный подарок связан с исполнением должностных обязанностей гражданского служащего.

Если подарок связан с исполнением должностных обязанностей, то представителю нанимателя рекомендуется отстранить гражданского служащего от исполнения должностных обязанностей, организовать в порядке, предусмотренном Указом Президента РФ от 21.09.2009 № 1065, проведение проверки и по ее итогам при подтверждении фактов наличия конфликта интересов принять решение об увольнении гражданского служащего в связи с утратой доверия. (ст. 59.3 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).

Если подарок не связан с исполнением должностных обязанностей, то представителю нанимателя рекомендуется:

- указать гражданскому служащему, что факт получения подарков влечет конфликт интересов (или может нанести урон репутации государственного органа и поэтому является нежелательным);
- предложить вернуть подарок или компенсировать его стоимость;
- до принятия гражданским служащим мер по урегулированию конфликта интересов отстранить его от исполнения должностных обязанностей в отношении физических лиц и организаций, от которых был получен подарок.

## Конфликт интересов, связанный с взаимодействием с бывшим работодателем и трудоустройством после увольнения с государственной службы

### СИТУАЦИЯ 1

После поступления на государственную службу в Минэкономразвития России Вам поручается осуществлять отдельные функции государственного управления в отношении организации, владельцем, руководителем или работником которой Вы являлись до поступления на государственную службу.

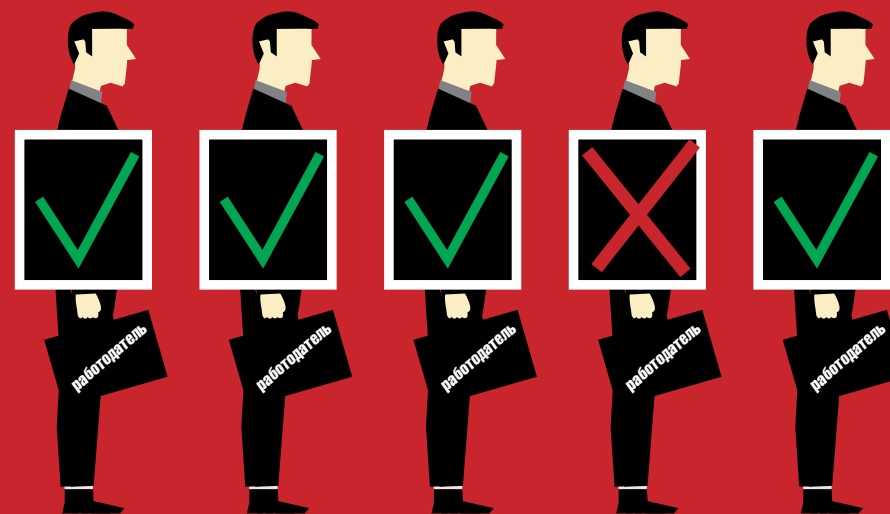
### СИТУАЦИЯ 2

Вам поступают предложения о трудоустройстве после увольнения с государственной службы на работу в организацию, в отношении которой Вы осуществляете отдельные функции государственного управления.

### ВАШИ ДЕЙСТВИЯ:

Вам необходимо уведомить непосредственного начальника и представителя нанимателя в письменной форме о наличии конфликтной ситуации.

После увольнения с государственной службы в случае трудоустройства в организацию, в отношении которой Вы осуществляли отдельные функции государственного управления, Вам необходимо получить согласие Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Минэкономразвития России и урегулированию конфликта интересов.



### ДЕЙСТВИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ:

Представителю нанимателя рекомендуется организовать в порядке, предусмотренном Указом Президента РФ от 21.09.2009 № 1065, проведение проверки.

В случае если существует большая вероятность конфликта интересов рекомендуется отстранить гражданского служащего от исполнения должностных обязанностей в отношении указанной организации.

## Ситуации, связанные с нарушением государственным служащим установленных запретов

### СИТУАЦИЯ 1

Вам предлагают получить награду, почетное или специальное звание (за исключением научного) от иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений.

### СИТУАЦИЯ 2

Вам предлагают выполнять иную оплачиваемую работу в организациях, финансируемых иностранными государствами.

### СИТУАЦИЯ 3

Вам предлагают передать информацию, которую Вы получили в ходе исполнения служебных обязанностей и которая временно недоступна широкой общественности, для получения конкурентных преимуществ при совершении коммерческих операций или для иных целей.

### СИТУАЦИЯ 4

После поступления на государственную службу Вы продолжаете осуществлять предпринимательскую деятельность или участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации.

### ВАШИ ДЕЙСТВИЯ: ПО СИТУАЦИИ 1

Вам запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) от иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений (пункт 11 части 1 статьи 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»)



### ПО СИТУАЦИИ 2

Вам запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или российским законодательством (пункт 17 части 1 статьи 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»)

### ПО СИТУАЦИИ 3

Вам запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с государственной службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшую Вам известной в связи с исполнением должностных обязанностей (пункт 9 части 1 статьи 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»)

### ПО СИТУАЦИИ 4

Вам запрещается заниматься указанной деятельностью и необходимо принять меры по прекращению данной деятельности (пункты 1, 3 части 1 статьи 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»)

## **ДЕЙСТВИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ: ПО СИТУАЦИИ 1**

При принятии решения представителю нанимателя рекомендуется уделить особое внимание основанию и цели награждения, а также тому, насколько получение гражданским служащим награды, почетного и специального звания может породить сомнения в его беспристрастности и объективности.

## **ПО СИТУАЦИИ 2**

При принятии решения представителю нанимателя рекомендуется «выяснить» какую именно работу гражданский служащий будет выполнять, а также уделить особое внимание тому, насколько выполнение им иной оплачиваемой работы может породить сомнения в его беспристрастности и объективности.

## **ПО СИТУАЦИИ 3**

Представителю нанимателя рекомендуется организовать в порядке, предусмотренном Указом Президента РФ от 21.09.2009 № 1065, проведение проверки и по ее итогам при подтверждении фактов принять решение об увольнении гражданского служащего в связи с утратой доверия, или направить материалы в правоохранительные органы по подведомственности.

## **ПО СИТУАЦИИ 4**

Представителю нанимателя рекомендуется организовать в порядке, предусмотренном Указом Президента РФ от 21.09.2009 № 1065, проведение проверки и по ее итогам при подтверждении фактов принять решение об увольнении гражданского служащего в связи с утратой доверия.



## Ситуации, связанные с получением незаконного вознаграждения (взятки)

### СИТУАЦИЯ 1

Вам предлагают взятку.

### СИТУАЦИЯ 2

Вам поступают предложения о получении незаконного вознаграждения или безвозмездного предоставления Вам или Вашим родственникам различных услуг, которые в обычной жизни подлежат оплате.

### СИТУАЦИЯ 3

Вы стали свидетелем предложения взятки или иного незаконного вознаграждения гражданскому служащему.

### ВАШИ ДЕЙСТВИЯ:

Вам необходимо отказаться от поступающих предложений и уведомить непосредственного начальника и представителя нанимателя в письменной форме о факте склонения к совершению коррупционного правонарушения.

Вам необходимо воздерживаться от совершения действий и высказываний, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки (например, допускать выражения «вопрос решить трудно, но можно», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «ну что делать будем?» и т.п.; регулярно получать подарки, даже стоимостью менее 3 тыс. руб.; посещать рестораны совместно с представителями организаций, которые извлекли, извлекают или могут извлечь выгоду из Ваших решений или действий (бездействий).

### ПО СИТУАЦИИ 3

Вам необходимо принять меры по доведению ставших Вам известными фактов до сведения должностных лиц государственного органа, где проходит службу гражданский служащий (например, путем направления писем, электронных сообщений, передачи информации по «телефону доверия», по телефону «горячей линии» и т.п.).



### ДЕЙСТВИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ:

Представителю нанимателя рекомендуется организовать в порядке, предусмотренном Указом Президента РФ от 21.09.2009 № 1065, проведение проверки и отстранить гражданского служащего от исполнения должностных обязанностей в отношении физических лиц или организации до момента окончания проведения проверочных мероприятий.

При подтверждении поступивших фактов представителю нанимателя рекомендуется принять решение об увольнении гражданского служащего в связи с утратой доверия и направить материалы в правоохранительные органы по подведомственности.

**!** За получение взятки предусмотрена уголовная ответственность в виде штрафа или принудительных работ с лишением права занимать определенные должности, а также лишения свободы на срок до 15 лет (ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации)



## Уголовная ответственность в сфере противодействия коррупции

### **ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ (ст. 285 Уголовного кодекса РФ)**

Использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства

#### **НАКАЗАНИЕ:**

- штраф в размере до 80 000 рублей (или в размере заработной платы за период до 6 месяцев)
- лишение права занимать определенные должности на срок до 5 лет
- арест на срок от 4 до 6 месяцев, лишение свободы на срок от 4 до 10 лет

### **ПРЕВЫШЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ПОЛНОМОЧИЙ (статья 286 Уголовного кодекса РФ)**

Совершение должностным лицом действий, явно выходящих за пределы его полномочий и повлекших существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства

#### **НАКАЗАНИЕ:**

- штраф в размере до 80 000 рублей (или в размере заработной платы за период до 6 месяцев)
- лишение права занимать определенные должности на срок до 5 лет
- арест на срок от 4 до 6 месяцев
- лишение свободы на срок от 3 до 10 лет (с лишением права занимать определенные должности на срок до 3 лет)



### **НЕЗАКОННОЕ УЧАСТИЕ В ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (статья 289 Уголовного кодекса РФ)**

Учреждение должностным лицом организации, осуществляющей предпринимательскую деятельность, либо участие в управлении такой организацией лично или через доверенное лицо вопреки запрету, установленному законом, если эти деяния связаны с предоставлением такой организации льгот и преимуществ или с покровительством в иной форме

#### **НАКАЗАНИЕ:**

- штраф в размере до трехсот тысяч рублей (или в размере заработной платы за период до двух лет)
- лишение права занимать определенные должности на срок до пяти лет со штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы за период до шести месяцев,
- обязательные работы на срок до 480 часов,
- принудительные работы на срок до двух лет,
- арест на срок до шести месяцев,
- лишение свободы на срок до двух лет.

## **ПОЛУЧЕНИЕ ВЗЯТКИ**

### **(статья 290 Уголовного кодекса РФ)**

Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

### **НАКАЗАНИЕ:**

- штраф в размере от 25-кратной до 100-кратной суммы взятки (с лишением права занимать определенные должности на срок до 3 лет)
- принудительные работы на срок до 5 лет (с лишением права занимать определенные должности на срок до 3 лет)
- лишение свободы на срок от 3 до 15 лет (с штрафом в размере от 20-кратной до 70-кратной суммы взятки)

## **ДАЧА ВЗЯТКИ**

### **(статья 291 Уголовного кодекса РФ)**

Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника.

### **НАКАЗАНИЕ:**

- штраф в размере от 15-кратной до 90-кратной суммы взятки
- лишение свободы на срок до 12 лет (с штрафом в размере от 10-кратной до 70-кратной суммы взятки)

## **ПОСРЕДНИЧЕСТВО ВО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВЕ**

### **(статья 291.1 Уголовного кодекса РФ)**

Посредничество во взяточничестве, то есть непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в начительном размере.

### **НАКАЗАНИЕ:**

- штраф в размере от 20-кратной до 90-кратной суммы взятки (с лишением права занимать определенные должности на срок до 3 лет)
- лишение свободы на срок до 12 лет (с штрафом в размере от 20-кратной до 70-кратной суммы взятки)

